



CGR advierte vulnerabilidades en reclutamiento de policía municipal

La CGR realizó un estudio en conjunto con las Auditoría Internas de las **Municipalidades de Alajuela, Belén, Montes de Oca, Paraíso, Santa Ana y Siquirres**, para analizar **riesgos en los procesos de reclutamiento de policías municipales**, así como los **mecanismos para validar la idoneidad e integridad** utilizados por esos ayuntamientos para administrar riesgos en esa materia. Una gestión débil en esta etapa puede fragilizar el proceso, favoreciendo el tráfico de influencias y la infiltración de organizaciones criminales. El análisis revela **debilidades que comprometen la integridad de los cuerpos policiales locales** y puede repercutir negativamente en la prestación del servicio de seguridad para la ciudadanía.

Principales hallazgos:

👮 **4 de 6 gobiernos locales** contratan sin análisis integral de valoración de riesgos (SEVRI) (Montes de Oca, Santa Ana, Paraíso y Siquirres).

👮 **100%** omite asesoría de la UNGL para diseño de manuales.

👮 **3 gobiernos locales** no cuentan con mecanismos para evaluar ética e integridad de candidatos, (Alajuela, Paraíso y Siquirres).

👮 **En 2 municipalidades** no se verifica la autenticidad del permiso de portación de armas, (Paraíso y Siquirres).

👮 **5 de 6 municipios** cuentan con plataformas de difícil acceso al ciudadano, para registro de incidencias sobre irregularidades en proceso de reclutamiento, (Alajuela, Montes de Oca, Paraíso, Santa Ana y Siquirres).

👮 **En 5 de ellos** no identifican, evalúan o controlan los riesgos que podrían impactar el proceso de reclutamiento (Montes de Oca, Belén, Paraíso, Santa Ana y Siquirres).

Conozca el informe completo en el siguiente enlace: [DFOE-LOC-SGP-00001-2026](#)

Video de Vivian Garbanzo Navarro, gerente de Fiscalización para el Desarrollo Local, [aquí](#).

Video corto en este [enlace](#).

Saludos cordiales,